

муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 65 Красноармейского района Волгограда»

400026, Волгоград, б-р им. Энгельса, 30, тел.(8442) 67-85-79, тел./факс (8442) 67-80-72 e-mail: sh65-volg@mail.ru
ОКПО 22436695, ОГРН 1023404366590, ИНН/КПП 3448015848/344801001



УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ СШ №65

Н.В. Шипилова

«31» 12 2018 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №65 Красноармейского района Волгограда»
по противодействию коррупции
в 2019 году

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок выполнения
1. Обеспечение участия гражданского общества в противодействии коррупции			
1.1	Размещение на официальном сайте МОУ СШ №65 в информационно-телекоммуникационной сети Интернет текстов нормативных правовых актов и информации о проводимых мероприятиях по противодействию коррупции	ответственный за противодействие коррупции	2019г.
1.2	Обновление размещенной информации на официальном сайте школы, на информационном стенде МОУ СШ №65	ответственный за противодействие коррупции	2019г.
1.3	Содействие родительской общественности по вопросам участия в управлении образовательным учреждением в установленном законодательством порядке	директор школы	2019г.
1.4	Организация проведения анкетирования родителей обучающихся по вопросам противодействия коррупции	ответственный за противодействие коррупции	2019г.
2. Организационно-правовые меры по противодействию коррупции			
<i>2.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МОУ СШ №65</i>			
2.1.1.	Анализ действующих нормативно-правовых актов на коррупционность.	директор школы, ответственный за противодействие коррупции	январь 2019г.
2.1.2.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных	ответственный за противодействие коррупции	по мере необходимости

	проявлений		
2.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МОУ СШ №65			
2.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	директор школы	январь 2019г.
2.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	директор школы	постоянно
2.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	директор школы	постоянно
3. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
3.1. Взаимодействие с правоохранительными органами			
3.1.1.	Информационное взаимодействие директора МОУ СШ №65 с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	постоянно	постоянно
3.1.2.	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в МОУ СШ №65	постоянно	2019 год
3.1.3.	Принятие мер по устранению нарушений антикоррупционного законодательства РФ, причин и условий проявления коррупции в МОУ СШ №65, указанных в судебных актах, актах прокурорского реагирования, представлениях правоохранительных органов.	Рабочая группа	2019 год (по мере поступления)
3.2. Совершенствование организации деятельности МОУ СШ №65 по размещению муниципальных заказов			
3.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов	Контрактный управляющий	постоянно
3.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Контрактный управляющий	постоянно
3.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МОУ СШ №65			
3.3.1.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального	директор школы ответственный за противодействие	постоянно

	<p>имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МОУ СОШ №65, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. 	<p>коррупции, председатель профкома МОУ СОШ №65</p>	
<p><i>3.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МОУ СОШ №65</i></p>			
3.4.1.	<p>Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, МОУ СОШ №65 в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МОУ СОШ №65</p>	<p>директор школы ответственный за противодействие коррупции</p>	<p>постоянно</p>
3.4.2.	<p>Обеспечение наличия в МОУ СОШ №65 Журнала учета мероприятий по контролю.</p>	<p>ответственный за противодействие коррупции</p>	<p>Январь 2019г.</p>
3.4.3.	<p>Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОУ СОШ №65; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МОУ СОШ №65; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия). 	<p>зам.директора по УВР, ответственный за противодействие коррупции</p>	<p>постоянно</p>
3.4.4.	<p>Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МОУ СОШ №65</p>	<p>Совет школы</p>	<p>постоянно</p>
3.4.5.	<p>Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной помощи в МОУ СОШ №65</p>	<p>Совет школы</p>	<p>постоянно</p>
3.4.6.	<p>Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением,</p>	<p>директор школы</p>	<p>постоянно</p>

	заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании, среднем общем образовании		
3.4.7.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МОУ СШ №65 при организации работы по вопросам охраны труда	ответственный за противодействие коррупции, специалист по охране труда	постоянно
4. Повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции			
4.1.	Заседание рабочей группы	ответственный за противодействие коррупции	ежеквартально
4.2	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников МОУ СШ №65 с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	ответственный за противодействие коррупции, рабочая группа	постоянно
4.3	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	директор школы, ответственный за противодействие коррупции, рабочая группа	постоянно
<i>4.1 Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров МОУ СШ №65 и правовому просвещению</i>			
4.1.1	Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры: - тематические классные часы «Россия – страна свободная от коррупции», «Право на образование» - единый день правовых знаний «Мои права и обязанности», «Подросток и закон» - книжные выставки «Коррупции нет в нашей жизни!», «Закон в твоей жизни» -родительские собрания «Антикоррупционная политика образовательного учреждения», ««Роль государства в преодолении коррупции»	Инспектор по охране прав детей классные руководители	согласно плану работы
	Организация круглых столов, семинаров для	Рабочая группа	2019 год

4.1.2	педагогических работников школы по теме «Внедрение элементов антикоррупционного образования в образовательные программы», «Формы внеурочной деятельности как эффективный элемент антикоррупционного образования школьников», «Антикоррупционная безопасность в образовательной организации»		
4.1.3.	<p>Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оформление выставки в МОУ СШ №65; - обсуждение проблемы коррупции среди работников МОУ СШ №65 - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в МОУ СШ №65 	ответственный за противодействие коррупции, рабочая группа	Ежегодно 9 декабря
4.1.4.	Введение в образовательные программы элементов антикоррупционного образования	Потапова Н.А.	В течение 2019года