

Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 65

Красноармейского района г.Волгограда

400026, Волгоград, б-р им. Энгельса, 30, тел.(8442) 67-85-79, тел./факс (8442) 67-80-72 e-mail: sh65-volg@mail.ru

ОКПО 22436695, ОГРН 1023404366590, ИНН/КПП 3448015848/344801001



УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ СОШ №65

Н.В. Шипилова

« 21 » декабря 2013 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по противодействию коррупции в МОУ СОШ №65 в 2014 году

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
1. Организационно-правовые меры по противодействию коррупции			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МОУ СОШ №65</i>			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов на коррупционность.	директор школы, ответственный за противодействие коррупции	январь 2014г.
1.1.2.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	ответственный за противодействие коррупции	по мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МОУ СОШ №65</i>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	директор школы	январь 2014г.
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	директор школы	постоянно
1.2.3.	Разработка приказа об утверждении порядка уведомления работодателя о ставших известными руководителю муниципального бюджетного образовательного учреждения случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки	директор школы	январь 2014г.

	таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителя к совершению коррупционных правонарушений		
1.2.4.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	директор школы	постоянно
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие директора МОУ СОШ №65 с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	директор школы	постоянно
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности МОУ СОШ №65 по размещению муниципальных заказов</i>			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов	директор школы	постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	директор школы	постоянно
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МОУ СОШ №65</i>			
2.3.1.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МОУ СОШ №65, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	директор школы ответственный за противодействие коррупции	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МОУ СОШ №65</i>			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, МОУ СОШ №65 в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МОУ СОШ №65	директор школы ответственный за противодействие коррупции	постоянно
2.4.2.	Обеспечение наличия в МОУ СОШ №65	ответственный за	Январь 2014г.

	Журнала учета мероприятий по контролю.	противодействие коррупции	
2.4.3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	ответственный за противодействие коррупции	постоянно
2.4.4.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей и обучающихся, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования (общего, дополнительного)»).	ответственный за противодействие коррупции	Сентябрь 2014
2.4.5.	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОУ СОШ №65; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МОУ СОШ №65; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия).	зам.директора по УВР, ответственный за противодействие коррупции	постоянно
2.4.6.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МОУ СОШ №65	Совет школы	постоянно
2.4.7.	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной помощи в МОУ СОШ №65	Совет школы	май – июнь, ежегодно
2.4.8.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании	директор школы	постоянно
2.4.9.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о	ответственный за противодействие	постоянно

	противодействии коррупции в МОУ СОШ №65 при организации работы по вопросам охраны труда	коррупции	
<i>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МОУ СОШ №65</i>			
2.5.1.	Разработка приказа о порядке обработки поступающих в МОУ СОШ №65 сообщений о коррупционных проявлениях.	ответственный за противодействие коррупции	постоянно
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников МОУ СОШ №65 с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	ответственный за противодействие коррупции	постоянно
2.5.5.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	директор школы	постоянно
<i>2.6. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров МОУ СОШ №65 и правовому просвещению</i>			
2.6.1.	Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры: - тематические классные часы «Наши права – наши обязанности», «Право на образование» - единый день правовых знаний «Что я знаю о своих правах?», «Подросток и закон» - книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни» - родительские собрания «Правовая ответственность несовершеннолетних», «Конфликтные ситуации и выход из них»	Инспектор по охране прав детей классные руководители	согласно плану работы
2.6.3.	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - оформление выставки в МОУ СОШ №65, - обсуждение проблемы коррупции среди работников МОУ СОШ №65 - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в МОУ СОШ №65	директор школы	Ежегодно 9 декабря